



AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE A N. 1 ESPERTO DI SERVIZI PER IL LAVORO FINALIZZATI ALL'INCONTRO FRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO NEGLI AMBITI TERRITORIALI DI COMPETENZA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO DI CREMONA, CREMA, SORESINA E CASALMAGGIORE IN ATTUAZIONE DEL PIANO REGIONALE DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DEL PIANO PROVINCIALE PER IL SOSTEGNO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI.

Approvato con decreto della Dirigente del Settore Lavoro e Formazione n. 225 del 05.09.2022
(prot. n. 2022/66443)

1. Premessa

La Provincia di Cremona intende conferire **n. 1 incarico professionale** per il supporto nell'erogazione di **servizi per il lavoro finalizzati all'incontro fra domanda e offerta di lavoro** a favore dei seguenti target di destinatari e per la realizzazione delle iniziative progettuali di seguito elencate

- Lavoratori rientranti nella prima fase del Programma GOL (Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori):

- a) Persone dai 30 fino a 65 anni, residenti e/o domiciliate in Lombardia, che sono, alternativamente in almeno una delle seguenti situazioni:
 - beneficiari di ammortizzatori sociali (in particolare, NASPI e DIS-COLL) in assenza di rapporto di lavoro;
 - percettori diretti di RdC;
 - altri lavoratori fragili o svantaggiati ai sensi della L. 381/1991, o con minori *chance* occupazionali che, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito, presentano almeno uno dei seguenti requisiti:
 1. sono disoccupati di lunga durata (almeno sei mesi);
 2. sono in carico o sono segnalati dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o sono inseriti in progetti/interventi di inclusione sociale;
 3. sono working poor, ossia lavoratori che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè hanno un reddito da lavoro dipendente o autonomo inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale);
 4. hanno almeno 55 anni di età;
 5. sono donne, indipendentemente dalla condizione di fragilità.
 - le persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, indipendentemente dall'età.

e successivamente anche i lavoratori rientranti nella seconda fase che ricomprenderà i seguenti target:

- giovani NEET (meno di 30 anni), che accedono alla misura **Garanzia Giovani**;

- uomini tra i 30 e i 54 anni che non rientrano nelle categorie di cui sopra e beneficiari di ammortizzatori in costanza di rapporto di lavoro.
- b) destinatari di interventi nell'ambito del Piano provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili, a valere sulle risorse assegnate alla Provincia di Cremona da Regione Lombardia sul fondo regionale disabili istituito con l.r. 4 agosto 2003 n. 13;

La figura professionale che si ricerca dovrà collaborare con:

- i Centri per l'Impiego di Cremona, Crema, Soresina e Casalmaggiore
- il Servizio Politiche del lavoro e supervisione dei Centri per l'Impiego di Cremona e Casalmaggiore,
- il Servizio Politiche del lavoro per disabili e supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina.

2. Oggetto dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico si configura come prestazione di lavoro autonomo professionale.

L'incarico sarà svolto personalmente dal/la professionista selezionato/a in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, sulla base delle disposizioni fornite dalla Dirigente del Settore Lavoro e Formazione della Provincia o da suoi delegati, descritte nel relativo disciplinare di incarico.

L'incaricato/a dovrà prestare la propria attività di supporto nell'ambito territoriale di competenza dei Centri per l'Impiego di CREMONA, CREMA, SORESINA E CASALMAGGIORE.

2.A - L'incarico, per l'anno 2022, avrà in particolare ad oggetto le seguenti prestazioni:

- servizi di orientamento e informazione orientativa finalizzati al successivo servizio di incontro domanda/offerta di lavoro (IDO);
- bilanci attitudinali / di competenze;
- servizio di ricerca attiva del lavoro;
- contatti diretti con le imprese, selezione e promozione dei candidati e verifica degli esiti occupazionali, comprese anche eventuali visite in loco;
- promozione presso le imprese del sistema incentivante, comprese anche eventuali visite in loco, – locali e non – finalizzati a sostenere l'assunzione dei lavoratori;
- promozione dei servizi per il lavoro presso le imprese – sul territorio a supporto dell'impresa;
- promozione diretta di profili professionali presso le imprese del territorio, comprese anche eventuali visite in loco;
- promozione dei servizi al lavoro anche ai lavoratori iscritti alla L. 68/99 finalizzato alla creazione di reti con operatori accreditati al lavoro e alla formazione
- tutoraggio nell'ambito dei tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo,
- servizi di presa in carico integrata (es. partecipazione ad equipe multidisciplinari, colloqui individuali per la stesura di progetti personalizzati),
- attività di carattere strumentale e collaterale necessarie all'erogazione dei servizi per il lavoro;
- stesura di report tecnici periodici che descrivano analiticamente tutte le attività svolte, i dati e le notizie rilevati, rendendoli disponibili sul supporto informatico in uso presso la Provincia.

2. B - Per l'anno 2023, oltre alle prestazioni di cui al precedente punto **2.A**, l'incarico avrà ad oggetto in particolare le seguenti prestazioni:

- contatti diretti con le imprese, selezione e promozione dei candidati e verifica degli esiti occupazionali
- promozione presso le imprese del sistema delle agevolazioni e degli incentivi – locali e non – finalizzati anche a sostenere l'assunzione dei lavoratori iscritti alle liste del collocamento mirato
- promozione presso le imprese della conoscenza dei servizi per il lavoro disponibili sul territorio a supporto dell'impresa con riferimento ai lavoratori iscritti alle liste del collocamento mirato
- promozione diretta di profili professionali presso le imprese del territorio
- promozione delle misure previste dal Piano provinciale per l'inserimento lavorativo dei disabili - Fondo 2021: Dote Impresa Collocamento Mirato;
- promozione dei servizi al lavoro anche ai lavoratori iscritti alla L. 68/99 finalizzato alla creazione di reti con operatori accreditati al lavoro e alla formazione
- contatti (comprese anche eventuali visite in loco) con le aziende del territorio non ottemperanti - o per la prima volta soggette agli obblighi occupazionali - finalizzati alla facilitazione nell'osservanza della legge 68/99;
- affiancamento nell'individuazione del matching tra postazioni lavorative e profili presenti nella banca dati provinciale;
- valutazione delle posizioni lavorative vacanti (scouting) presso i datori di lavoro soggetti alla legge 68/99;
- stesura di report tecnici periodici che descrivano analiticamente tutte le attività svolte, i dati e le notizie rilevati, rendendoli disponibili anche sul supporto informatico in uso presso la Provincia.

3. Durata dell'incarico e corrispettivo

Le attività di cui al presente incarico avranno inizio **indicativamente da lunedì 03.10.2022** o, comunque, entro 05 giorni lavorativi dalla data di esecutività del provvedimento dirigenziale di conferimento (se successivo alla data di inizio indicativo), **con la possibilità di anticipare l'inizio della collaborazione durante il mese di settembre 2022**, e dovranno essere svolte:

- quanto al **punto 2.A** per un **monte ore massimo di 800 ore, da concludersi entro il 31.03.2023;**
- quanto al **punto 2.B** per un **monte ore massimo di 1.380 ore, da concludersi entro il 31.12.2023.**

Il monte ore effettivamente assegnato potrà variare in ragione del regime fiscale del/la candidato/a selezionato/a, sempre restando nel limite massimo complessivo sopra indicato.

In caso di non esaurimento del monte ore, potrà essere prevista, in accordo tra le parti, la possibilità di proroga dell'incarico oltre il termine finale sopra citato, qualora risulti necessario al fine di completare le attività previste dai singoli progetti descritti in premessa e/o per ritardi non

imputabili all'incaricato/a stesso/a, compatibilmente con i vincoli del bilancio provinciale e senza che ciò possa comportare alcuna integrazione economica al compenso previsto.

Il compenso orario al lordo delle ritenute di legge è pari ad **€ 21,00** (oltre rivalsa INPS/Cassa e oltre IVA se dovuta).

Il compenso sarà corrisposto all'incaricato/a **solo a fronte della rendicontazione delle attività effettivamente svolte e debitamente documentate**, da presentarsi a cura dello/a stesso/a unitamente alla fattura elettronica alle scadenze che saranno contrattualmente concordate.

L'incaricato/a utilizzerà il mezzo proprio per tutti gli spostamenti necessari allo svolgimento della prestazione oggetto del presente avviso.

L'incarico comprenderà tutte le attività collaterali e strumentali allo svolgimento dello stesso, nonché la partecipazione ad incontri informativi/formativi e di coordinamento ritenuti utili ai fini del più efficace svolgimento della prestazione.

Tutte le attività sopra descritte dovranno essere svolte dall'incaricato/a nel pieno rispetto delle disposizioni, delle procedure e dei documenti definiti per l'erogazione dei servizi al lavoro, concordando tempi e modalità con il Settore Lavoro e Formazione.

4. Competenze e requisiti per la selezione

4.1 Per l'ammissibilità delle domande sono necessari i seguenti requisiti:

essere in possesso di un diploma di laurea magistrale in uno dei seguenti percorsi di studio:

- Economia e Commercio
- Psicologia
- Giurisprudenza
- Scienze dell'Educazione e della Formazione
- Sociologia
- Scienze Politiche

Inoltre, dovrà essere posseduto quale ulteriore requisito per l'ammissibilità delle domande:

- a) esperienza documentabile di almeno 36 mesi nel servizio di incontro domanda e offerta di lavoro
- b) esperienza documentabile di almeno 6 mesi nel servizio di incontro domanda e offerta di lavoro per i disabili
- c) conoscenza ed utilizzo del sistema operativo Windows ed Open office.

Tali requisiti dovranno essere posseduti al momento della presentazione della domanda di partecipazione ed essere chiaramente e temporalmente individuabili nel curriculum vitae dei candidati.

4.2 Costituiranno, inoltre, oggetto di valutazione preferenziale i seguenti requisiti:

- d) ulteriore esperienza nella erogazione di interventi di cui al precedente punto a) maturata presso un Centro per l'Impiego o presso altri Operatori accreditati ai servizi per il lavoro o

- Agenzie per il lavoro nel territorio della regione Lombardia;
- e) frequenza ad un corso di specializzazione inerente alle attività oggetto del presente Avviso;
 - f) votazione di laurea conseguita;
 - g) conoscenza di strumenti e sistemi, anche informativi, in uso presso i Centri per l'Impiego e gli altri operatori accreditati in regione Lombardia (Sistema Informativo Lavoro "Sintesi", Sistemi informativi regionali e nazionali);
 - h) conoscenza della struttura produttiva del territorio provinciale;
 - i) capacità di lavorare in gruppo per il raggiungimento degli obiettivi;
 - j) autonomia nella gestione di attività;
 - k) capacità di adattamento a contesti operativi diversi;
 - l) capacità di adattare la comunicazione al proprio interlocutore.

Tali requisiti dovranno essere posseduti al momento della presentazione della domanda di partecipazione ed essere chiaramente e temporalmente individuabili nel curriculum vitae del candidato/a.

5. Modalità di conferimento dell'incarico

La selezione avverrà attraverso la valutazione dei curricula pervenuti ed eventualmente, qualora ritenuto necessario, attraverso un colloquio con la Dirigente del Settore Lavoro e Formazione della Provincia di Cremona o suoi delegati e sarà finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze professionali dei candidati e il profilo richiesto. A seguito della valutazione di cui sopra, si procederà, previa esecutività della determinazione dirigenziale di conferimento dell'incarico, alla stipula del relativo contratto.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.

Si precisa che con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e non sono previste graduatorie, né attribuzione di punteggi.

6. Modalità e termine di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati, **a partire da martedì 06 settembre 2022**, faranno pervenire alla Dirigente del Settore Lavoro e Formazione della Provincia di Cremona la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto allegando il proprio *curriculum vitae* redatto in formato europeo, in lingua italiana completo di titoli, esperienze professionali ed ogni altro elemento che il/la candidato/a ritenga utile ai fini della valutazione, in base ai requisiti di cui al paragrafo **"4 - Competenze e requisiti per la selezione"** del presente avviso.

Gli interessati dovranno, altresì, compilare, sottoscrivere in originale e allegare alla domanda l'accluso modello, parte integrante e sostanziale del presente Avviso, di *"Dichiarazione di assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ed elenco dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla P.A. o lo svolgimento di attività professionali"* (**Allegato A**).

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno inoltre indicare il recapito telefonico, l'indirizzo e-mail e l'indirizzo PEC (Posta Elettronica Certificata), se disponibile, da utilizzare per eventuali comunicazioni.

La domanda di partecipazione, il curriculum vitae e la dichiarazione di cui all'Allegato A, redatti in carta libera, dovranno essere datati e sottoscritti in originale, allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità e dovranno essere indirizzati alla **Dirigente del Settore Lavoro e Formazione della Provincia di Cremona – Corso Vittorio Emanuele II ° n. 17 – 26100 Cremona**.

Sulla busta dovrà essere apposta l'indicazione del mittente e la dicitura **“Avviso di selezione per il conferimento di un incarico professionale a n. 1 esperto di servizi per il lavoro finalizzati all'incontro fra domanda e offerta di lavoro negli ambiti territoriali di competenza dei Centri per l'Impiego di Cremona, Crema, Soresina e Casalmaggiore, in attuazione del piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego e del piano provinciale per il sostegno all'inserimento lavorativo delle persone disabili”**.

Le domande dovranno pervenire alla Provincia **entro il termine perentorio delle ore 12,00 di venerdì 16 settembre 2022 con una delle seguenti modalità:**

- **tramite invio a mezzo posta** (indirizzate alla Dirigente del Settore Lavoro e Formazione della Provincia di Cremona – Corso Vittorio Emanuele II ° n. 17 – 26100 Cremona);
ATTENZIONE: nel caso di spedizione a mezzo posta, non farà fede la data del timbro postale, ma esclusivamente la data di ricezione della busta risultante dal timbro apposto dalla Provincia; il recapito oltre il termine indicato rimane, quindi ad esclusivo rischio del mittente.
- **mediante consegna a mano** presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Provincia di Cremona, alla seguente sede: Corso Vittorio Emanuele II ° n. 17 – 26100 Cremona. Tel. 0372 406248)
Orario di apertura al pubblico: lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:30.
ATTENZIONE: nel caso di consegna effettuata a mano, farà fede la data del timbro apposto dalla Provincia; il recapito oltre il termine indicato rimane, quindi ad esclusivo rischio del mittente.
- **tramite PEC**, per chi ne è in possesso, al seguente indirizzo PEC della Provincia di Cremona: protocollo@provincia.cr.it, allegando un documento di identità in corso di validità.

Il responsabile del procedimento è la Responsabile del Servizio Tecnico-amministrativo e Controllo del Settore Lavoro e Formazione della Provincia di Cremona, dr.ssa Francesca Majori.
Per eventuali informazioni è possibile contattare gli uffici del Settore Lavoro e Formazione della Provincia di Cremona ai seguenti recapiti:

- tel 0372/406532-615.
- e-mail: lavoro.fse@provincia.cremona.it

Il presente avviso è reperibile presso la sopra citata sede dell'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico, oltre che sul sito web della Provincia all'indirizzo www.provincia.cremona.it (Bacheca: Consulenti ed esperti).

7. Obblighi di pubblicazione ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, art. 15

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33, il contratto relativo all'eventuale collaborazione che dovesse instaurarsi, ai fini della sua efficacia, sarà pubblicato nel sito internet della Provincia,

unitamente al curriculum vitae dell'incaricato/a e ai dati relativi ad incarichi o titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali.

8. Informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs n. 196/2003 e GDPR – Regolamento UE n. 2016/679)

Titolare del trattamento: il titolare del trattamento dei dati personali conferiti nell'ambito della presente procedura di selezione è la Provincia di Cremona, in persona del suo legale rappresentante pro tempore presidente@provincia.cremona.it

Responsabile per la Protezione dei Dati: Il Responsabile per la Protezione dei Dati è contattabile al seguente recapito: dpo@provincia.cremona.it

Finalità del trattamento dei dati: i dati sono raccolti per le finalità connesse all'esercizio dei compiti e all'adempimento degli obblighi e delle facoltà spettanti alla Provincia di Cremona nell'ambito dei servizi per il lavoro e degli interventi di politica attiva del lavoro.

Modalità del trattamento: i dati saranno trattati sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici, esclusivamente dal personale e dai collaboratori della Provincia di Cremona e potranno essere oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici competenti in merito alla richiesta. I dati non sono destinati a terzi o oggetto di comunicazione o diffusione, salvo che sulla base di norme di legge o di regolamento e in ogni caso al solo fine di erogare servizi istituzionali e di poter avviare e concludere i procedimenti amministrativi previsti dalla normativa. Il trattamento dei dati sarà, comunque, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi. I dati non saranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

Conservazione dei dati: i dati saranno conservati per la durata prevista dalla normativa vigente in materia di conservazione dei dati/documenti della Pubblica Amministrazione e, in ogni caso, per tutto il periodo necessario alla rendicontazione amministrativa-contabile dei progetti di cui in Premessa e alle eventuali verifiche ispettive disposte da parte degli organi competenti, nonché per le finalità di ricerca statistica, storica e archivistica.

Diritti dell'interessato: l'interessato ha il diritto di chiedere l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione, la limitazione o l'opposizione al trattamento che li riguarda nei casi previsti dalla normativa vigente (artt. 15-22 del GDPR). La richiesta deve essere presentata al Titolare del trattamento. L'interessato ha inoltre diritto di presentare reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (urp@gpdp.it) quale autorità di controllo secondo le procedure previste.

La Dirigente del Settore Lavoro e Formazione
(dr. ssa Barbara Faroni)

*documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs 82/2005
e successive modifiche*